

Cancer- och Allergifondens Etiska Kompass

Den som är anställd, har styrelseuppdrag, är praktikant, volontär, ambassadör, eller som på annat sätt åtagit sig uppdrag för Insamlingsstiftelsen Cancer- och Allergifonden förväntas att dela och främja fondens tre viktigaste värderingar: **livskraft, framtidstro och miljömedvetenhet**. Utöver detta är man skyldig att följa stiftelsens Uppförandekod i sitt arbete:

Tolerans

Diskriminering pga. kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung är oacceptabelt. Vi motarbetar all form av diskriminering med respekt för våra givare, medarbetare och andra företrädare.

Uppskattning

Det är var och ens skyldighet att respektera den personliga integriteten hos de människor man kommer i kontakt med under ens arbetsåtagande. Många av de individer man möter befinner sig i en utsatt situation som sjukdomsdrabbade eller har en anhörig som drabbats. Det är därför av stor vikt att man hittar rätt tonläge, ödmjukhet och uppriktighet i sin kommunikation.

Uppmuntran

Stiftelsens dagliga uppdrag är att balansera forskningsfakta med hopp att besegra cancer och allergi. Det är viktigt att komma ihåg att vi har ett viktigt uppdrag som gör en verklig skillnad i många liv och att alltid hålla humöret uppe.

Effektiv resursanvändning

Cancer- och Allergifonden är helt beroende av gåvor från privatpersoner och företag. Därför är det var och ens skyldighet att se till att insamlade medel används så effektivt som möjligt för det avsedda ändamålet *”att utöva hjälpverksamhet bland behövande som drabbats av cancer- och allergisjukdomar och att främja vetenskaplig forskning rörande cancer- och allergisjukdomar.”*

Tystnadslöfte

Det är inte tillåtet att sprida konfidentiell information som man har fått del av under sitt engagemang med stiftelsen, vare sig under eller efter åtagandet. Exempel på sådan information är: person- eller företagsuppgifter av stiftelsens bidragsgivare, affärsstrategier, avtal, immateriella och materiella rättigheter, arbetsmetoder, teknik osv.

Insikt

Som stiftelsens företrädare måste alla känna till och följa de avtal och riktlinjer som finns inom organisationen och är kopplade till arbetet. Alla som åtagit sig uppgift inom organisationen förväntas dessutom upprätthålla god affärsetik, agera utifrån verksamhetens bästa, sträva efter ständig förbättring samt undvika intressekonflikter mellan privatlivet och Cancer- och Allergifondens verksamhet.